



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

Dakar, le 29 mars 2025

DIRECTION GENERALE

N° 2025/**000424** /ASECNA/DGDD

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar :

UN (01) CHEF DE DÉPARTEMENT EFFECTIFS, EMPLOIS ET FORMATION

Structure concernée : **Direction des Ressources Humaines**

Date limite de réception des candidatures : **9 avril 2025**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la politique de l'Agence dans le cadre de la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences ainsi que la formation.

A ce titre, il(elle) sera principalement chargé(e) de :

- planifier les effectifs et emplois sur la base des besoins des structures ;
- coordonner et assurer la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences ;
- élaborer et mettre en œuvre la politique de formation ;
- coordonner et mettre en œuvre, en relation avec les structures métiers de la Direction Générale, les études prospectives sur l'évolution des métiers, des emplois et des effectifs ;
- élaborer et mettre la politique de recrutement, d'évaluation du personnel et de promotion du personnel ;
- définir un plan pluriannuel de formation et de recrutement sur la base des besoins des structures ;



- suivre la mise en œuvre des programmes de formation en liaison avec les Ecoles de l'Agence.

II – PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Sciences juridiques, Aviation Civile ou équivalent.

En outre, les candidats doivent disposer de compétences managériales en vue de la coordination des activités et de la mise en œuvre des objectifs opérationnels.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des trois critères ci-après :

- au moins quinze (15) ans à un poste de responsabilité dans les administrations nationales / institutions internationales de l'aviation civile ;
- au moins sept (7) ans à un poste de responsabilité à l'ASECNA.

3. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'un comportement éthique ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;



- Certificat(s) de travail et Attestation(s) de(s) formation(s) effectués le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse www.asecna.aero.

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Le Directeur général



Prosper ZO'O MINTO'O

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP/DGAN/ANAC
- DGDP-DGDM-DGDA
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale